

УТВЕРЖДЕН:
Приказом ЧОУ ДПО « УМЦ
«Безопасность труда»
от 02.03.2020 г. №06-ОД

**Порядок
оформления возникновения,
приостановления и прекращения
отношений между образовательной
организацией и обучающимися**

1. Общие положения

1.1. Порядок составлен на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», приказа Минобрнауки России от 09.11.2018 № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 г. №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Устава ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр «Безопасность труда» (далее - УМЦ «Безопасность труда») и другими локальными нормативными актами УМЦ «Безопасность труда».

1.2. Настоящий порядок регламентирует оформление возникновения, приостановления и прекращения отношений между УМЦ «Безопасность труда» и обучающимися.

1.3. Под отношениями в данном Порядке понимается совокупность общественных отношений по реализации права граждан на образование, целью которых является освоение обучающимися содержания образовательных программ.

1.4. Участники образовательных отношений - обучающиеся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2. Возникновение образовательных отношений

2.1. Основанием возникновения образовательных отношений является приказ директора УМЦ «Безопасность труда» о приеме лица на обучение.

2.2. Возникновение образовательных отношений в связи с приемом лица в УМЦ «Безопасность труда» на обучение оформляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Правилами приема в учреждение, утвержденными приказом директора УМЦ «Безопасность труда».

2.3. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами УМЦ «Безопасность труда», возникают у лица, принятого на обучение с даты, указанной в приказе о приеме лица на обучение.

3. Договор об оказании образовательных услуг

3.1. Изданию приказа о приеме предшествует заключение договора об оказании образовательных услуг.

3.2. Договор об оказании образовательных услуг заключается в письменной форме между:

- УМЦ «Безопасность труда» и лицом, зачисляемым на обучение;

- УМЦ «Безопасность труда», физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение;

-УМЦ «Безопасность труда» и органами службы занятости населения Чувашской Республики.

3.3. В договоре об оказании образовательных услуг указываются основные характеристики предоставляемого образования, в том числе, вид, уровень и (или) направленность образовательной программы, форма обучения, срок освоения образовательной программы (продолжительность обучения).

3.4. В договоре об оказании платных образовательных услуг, заключаемом при приеме на обучение за счет средств физического и (или) юридического лица, указываются полная стоимость платных образовательных услуг и порядок их оплаты.

3.5. Сведения, указанные в договоре об оказании платных образовательных услуг, должны соответствовать информации, размещенной на официальном сайте УМЦ «Безопасность труда» в сети «Интернет» на дату заключения договора.

3.6. Договор об образовании не может содержать условия, которые ограничивают права лиц, имеющих право -на получение образования определенных уровня и направленности и подавших заявления о приеме на обучение (далее - поступающие), и обучающихся или снижают уровень предоставления им гарантий по сравнению с условиями, установленными законодательством об образовании. Если условия, ограничивающие права поступающих и обучающихся или снижающие уровень предоставления им гарантий, включены в договор, такие условия не подлежат применению.

3.7. Примерные формы договоров об оказании образовательных услуг утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

4. Изменение образовательных отношений

4.1. Образовательные отношения изменяются в случае изменения условий получения обучающимся образования по конкретной образовательной программе, повлекшего за собой изменение взаимных прав и обязанностей обучающегося и УМЦ «Безопасность труда».

4.2. Образовательные отношения могут быть изменены как по инициативе обучающегося по его заявлению в письменной форме, так и по инициативе УМЦ «Безопасность труда».

4.3. Основанием для изменения образовательных отношений является приказ директора УМЦ «Безопасность труда». Если с обучающимся заключен договор об образовании, приказ издается на основании внесения соответствующих изменений в такой договор.

4.4. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами УМЦ «Безопасность труда», изменяются с даты издания приказа или с иной указанной в нем даты.

5. Прекращение образовательных отношений

5.1. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из УМЦ «Безопасность труда»:

- 1) в связи с завершением обучения;
- 2) досрочно по основаниям, установленным законодательством об образовании.

5.2. Образовательные отношения могут быть прекращены досрочно в следующих случаях:

- 1) по инициативе обучающегося;
- 2) по инициативе УМЦ «Безопасность труда», в случае применения к обучающемуся отчисления как меры дисциплинарного взыскания, в случае невыполнения обучающимся по профессиональной образовательной программе обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана, а также в случае установления нарушения порядка приема в образовательную организацию, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в образовательную организацию;

3) по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и УМЦ «Безопасность труда», в том числе в случае ликвидации организации, осуществляющей образовательную деятельность.

5.3. Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося не влечет за собой возникновение каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств указанного обучающегося перед УМЦ «Безопасность труда».

5.4. Основанием для прекращения образовательных отношений является приказ директора об отчислении обучающегося из УМЦ «Безопасность труда». Если с обучающимся заключен договор оказания платных образовательных услуг, при досрочном прекращении образовательных отношений такой договор расторгается на основании приказа об отчислении обучающегося из УМЦ «Безопасность труда». Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами УМЦ «Безопасность труда», прекращаются с даты его отчисления из УМЦ «Безопасность труда».

5.5. При досрочном прекращении образовательных отношений УМЦ «Безопасность труда» в трехдневный срок после издания приказа об отчислении обучающегося выдает лицу, отчисленному из УМЦ «Безопасность труда», справку об обучении в соответствии с законодательством об образовании.

5.6. В случае прекращения деятельности УМЦ «Безопасность труда», а также в случае аннулирования у него лицензии на право осуществления образовательной деятельности, Учредитель УМЦ «Безопасность труда» обеспечивает перевод обучающихся с согласия обучающихся в другие образовательные организации, реализующие соответствующие образовательные программы.

5.7. Порядок и условия осуществления перевода устанавливаются Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.