



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



КЛЮЧЕВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

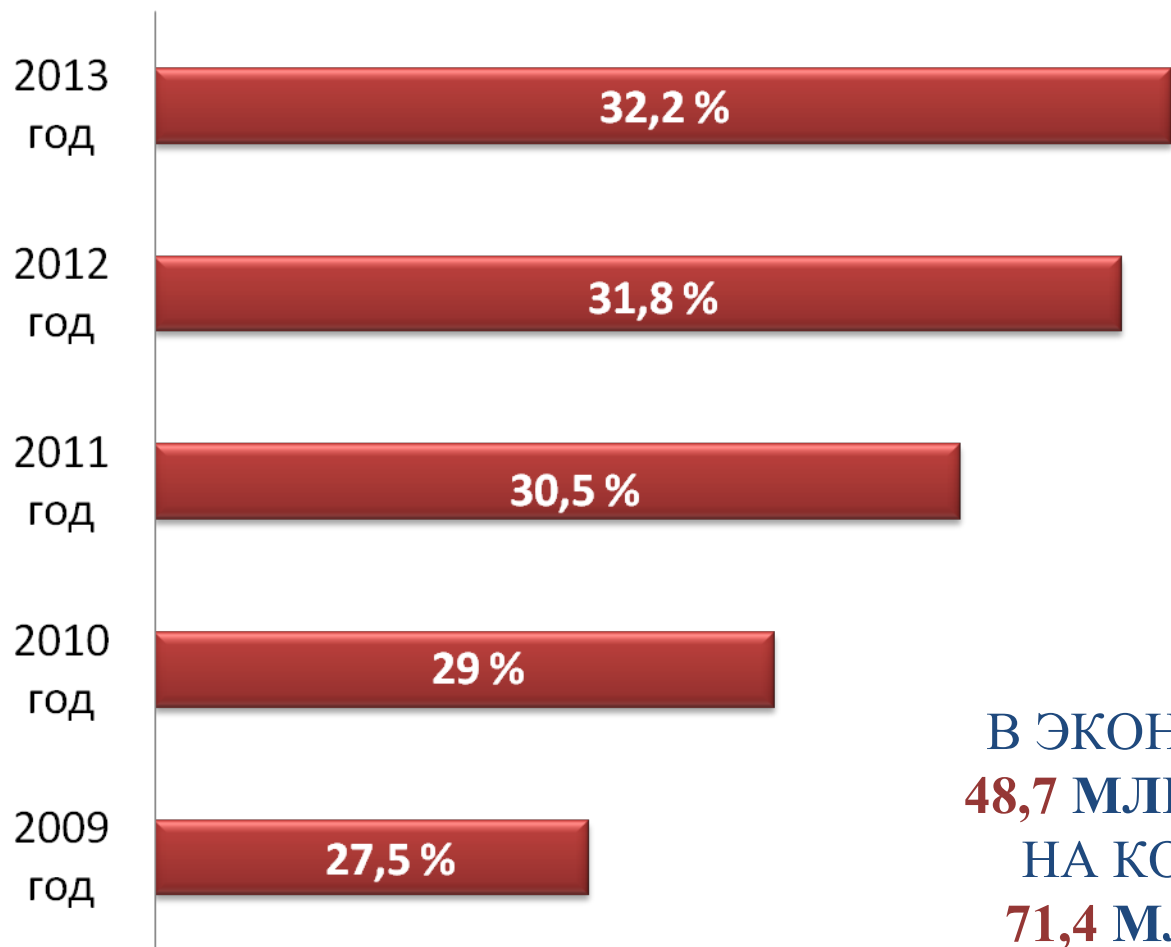
РЕАЛИЗАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Начальник отдела политики охраны труда
Департамента условий и охраны труда Минтруда России
Солдунов Владимир Андреевич



СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ВО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) УСЛОВИЯХ ТРУДА В БАЗОВЫХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ



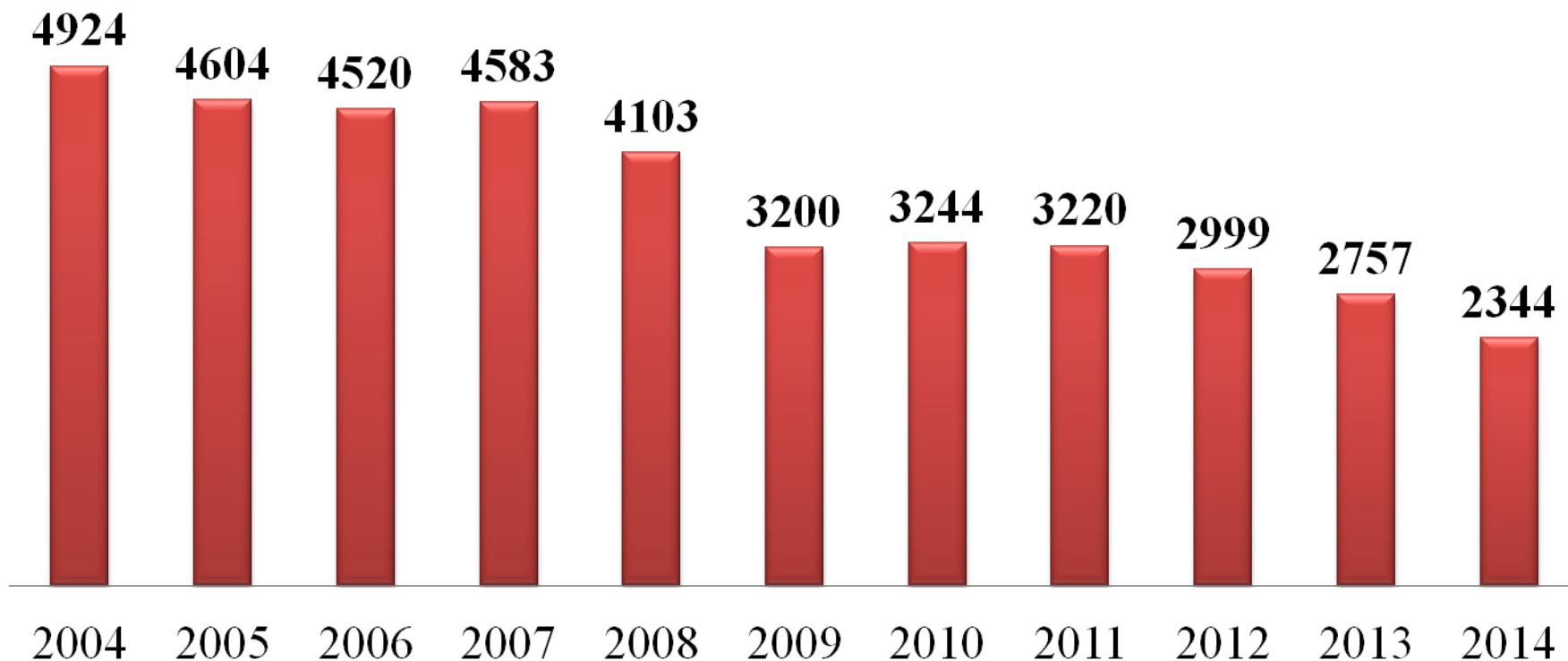
ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ
ПРОИЗВОДСТВА – 33,4 %
НА ТРАНСПОРТЕ – 35,1 %
ДОБЫЧА ПОЛЕЗНЫХ
ИСКОПАЕМЫХ – 46,2 %

В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ –
48,7 МЛН. РАБОЧИХ МЕСТ,
НА КОТОРЫХ ЗАНЯТО
71,4 МЛН. РАБОТНИКОВ

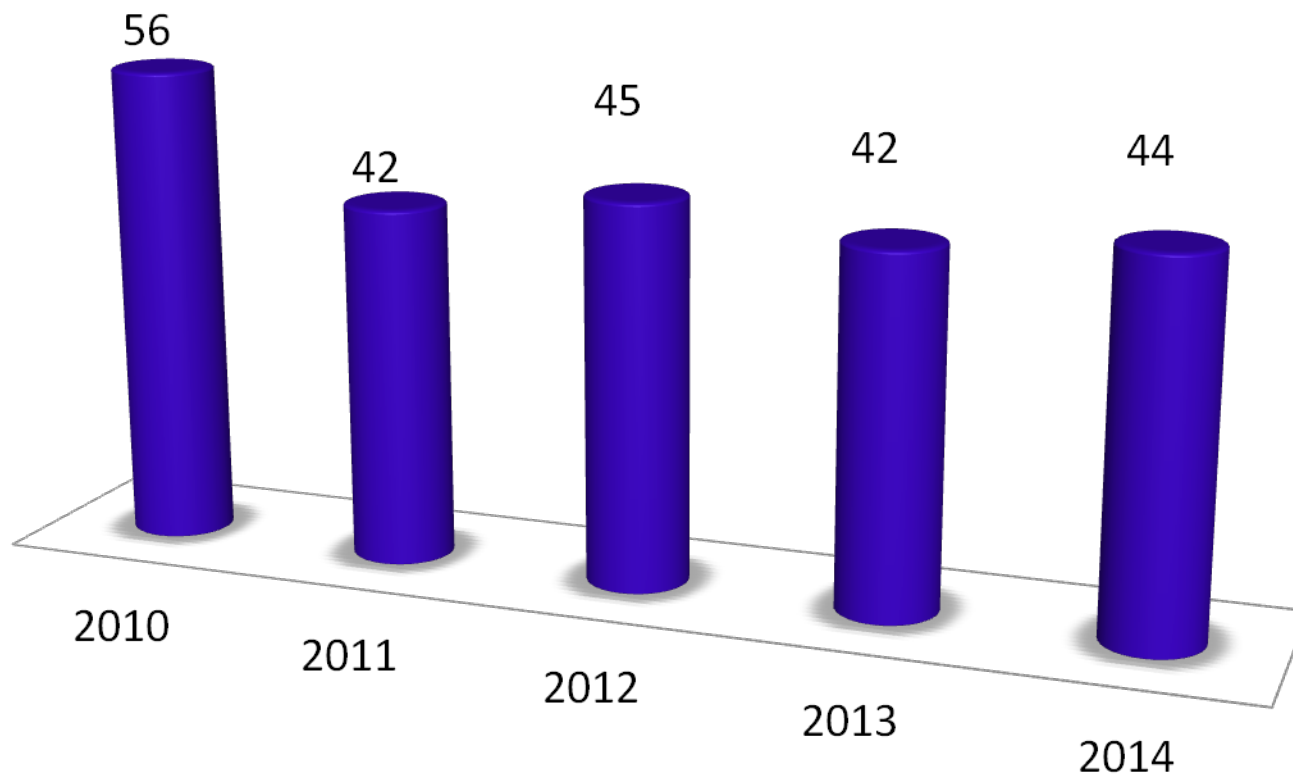


ЧИСЛЕННОСТЬ ПОСТРАДАВШИХ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (человек)

Снижение в 2014 году по сравнению с 2013 годом на 15 %



ЧИСЛЕННОСТЬ ПОСТРАДАВШИХ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ В ОБРАЗОВАНИИ (человек)



ПОГИБШИЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ПО ОТДЕЛЬНЫМ ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (2014 год)





**С 1 января 2014 г. введен единый универсальный
инструмент оценки условий труда на рабочих
местах – СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ
ТРУДА**

**Принят Федеральный закон
от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной
оценке условий труда»**



ЧЕТЫРЕ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯ ФОРМИРОВАНИЯ НОРМАТИВНОЙ ПРАВОВОЙ БАЗЫ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

**формирование
единых процедур
проведения
специальной
оценки условий
труда**

**установление
порядка допуска к
деятельности по
проведению
специальной
оценки условий
труда**

**формирование
профессионального
сообщества
экспертов**

**учет особенностей
проведения
специальной
оценки условий
труда в
организациях
отдельных видов
деятельности
(подземные работы,
воздушный и
морской транспорт,
медицина)**

**Принято:
4 постановления Правительства Российской Федерации
21 приказ Минтруда России**



ФОРМИРОВАНИЕ ЕДИНЫХ ПРОЦЕДУР ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Приказы Минтруда России

- **От 24 января 2014 г. № 33н** «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»
- **От 7 февраля 2014 г. № 80н** «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»
- **От 3 июля 2014 г. № 436н** «Об утверждении порядка передачи результатов проведения специальной оценки условий труда»
- **От 12 августа 2014 г. 549н** «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»
- **От 22 сентября 2014 г. № 652н** «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда»
- **От 5 декабря 2014 г. № 976н** «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на работах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом»

УСТАНОВЛЕНИЕ ПОРЯДКА ДОПУСКА К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»



ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СООБЩЕСТВА ЭКСПЕРТОВ

Постановление Правительства Российской Федерации от 3 июля 2014 г. № 614 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»

Приказы Минтруда России

- **От 24 января 2014 г. № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»**
- **От 25 июля 2014 г. № 482 «Об организации работы по проведению дистанционного тестирования лиц, претендующих на получение сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда»**



УЧЕТ ОСОБЕННОСТЕЙ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Постановление Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении Перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей»

Приказы Минтруда России

- **От 14 ноября 2014 г. № 882н** «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252» (работники культуры)
- **От 9 декабря 2014 г. № 996н** «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах»
- **От 27 января 2015 г. № 46н** «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений»
- **От 18 февраля 2015 г. № 96н** «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственной осуществляющих кессонные работы»
- **От 19 февраля 2015 г. № 102н** «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды»
- **От 24 апреля 2015 г. № 250н** «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда»
- **От 18 мая 2015 г. № 301н** «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов»
- Минтрудом России ведется разработка 3 проектов приказов, 1 проект приказа Минтруда России готовится к утверждению, 1 проекта приказа Минтруда России дорабатывается в рамках специально созданной рабочей группы, ведется разработка 1 проекта приказа Минтруда России

Установление размеров дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации «*Чем безопаснее труд, тем ниже страховой взнос*»

КЛАСС УСЛОВИЙ ТРУДА		ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ТАРИФ СТРАХОВОГО ВЗНОСА
опасный	4	8,0%
	3.4	7,0%
вредный	3.3	6,0%
	3.2	4,0%
	3.1	2,0%
допустимый	2	0,0%
оптимальный	1	0,0%



Дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда
(статьи 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации)

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращенная продолжительность рабочей недели	—	—	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов
Дополнительный оплачиваемый отпуск	—	7 дней	7 дней	7 дней	7 дней
Повышенный размер оплаты труда	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %



ДЕКЛАРИРОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА



УСИЛЕНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Усилена административная ответственность субъектов трудовых отношений за нарушения законодательства об охране труда, особенно за нарушения, создающие непосредственную угрозу жизни и здоровью людей

Состав административного правонарушения	Размеры административного наказания (штрафов)	
	для должностных лиц	для юридических лиц
Допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний	до 25 тыс. рублей	до 130 тыс. рублей
Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	до 30 тыс. рублей	до 150 тыс. рублей
ДО 1 ЯНВАРЯ 2015 г. Общая норма о нарушениях законодательства о труде и об охране труда	до 5 тыс. рублей	до 50 тыс. рублей

ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА В 2014-2015 ГОДАХ



- Специальная оценка условий труда проведена в 44 тысячах организаций на более чем 1,29 млн. рабочих мест



- Доля работников, занятых во вредных условиях труда составила 25,5 % (снижение в сравнении с 2013 годом на 7,7%)



- Снижение обусловлено выведением из вредных условий труда административного и инженерно-технического персонала, эпизодически контактирующего с вредными производственными факторами



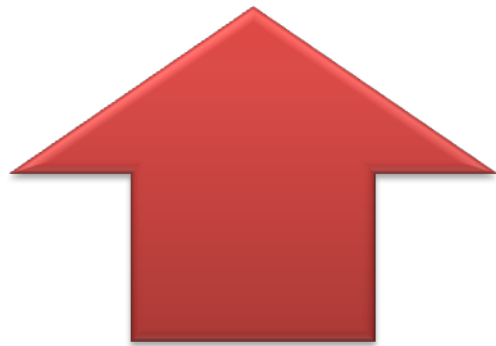
- В организациях образования в 2014 году специальная оценка условий труда проведена почти в 2 тысячах организациях на 58,7 тысячи рабочих мест. При этом вредные или опасные условия труда выявлены почти на 11,5 тысячи рабочих местах, что составляет 19,5 % от общего количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда



МОНИТОРИНГ ПРАКТИКИ ПРИМЕНЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Минтрудом России сформирована рабочая группа с участием
представителей объединений профсоюзов и работодателей,
экспертного сообщества

Организовано анкетирование в субъектах Российской Федерации и на
официальном сайте Минтруда



Подготовлены поправки в законодательство о
специальной оценке условий труда
(планируемый срок – внесения в
Государственную Думу – август 2015 г.)



Подготовлены поправки в Методику
проведения специальной оценки
условий труда (планируемый срок
утверждения – июнь 2015 г.)



МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Внесение изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»

- уточнение порядка определения перечня вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, в отношении которых в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» не проводится процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов
- установление возможности декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочих местах, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений признаны оптимальными или допустимыми (за исключением списочных рабочих мест)
- расширение перечня сведений об организациях, проводящих специальную оценку условий труда, содержащихся в реестре данных организаций в части информации о наличии филиалов и представительств
- дополнение субъектного состава правоотношений, связанных с экспертизой качества проведения специальной оценки условий труда, организациями, непосредственно проводившими данную оценку
- урегулирование вопросов использования в ходе специальной оценки условий труда методик (методов) исследований (испытаний) и измерений, утвержденных федеральными органами исполнительной власти и не внесенных в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

Уточнение порядка определения перечня вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, в отношении которых в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» не проводится процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (часть 7 статьи 10)

Статья 10. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

7. Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на указанных в части 6 настоящей статьи рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 настоящего Федерального закона.

8. Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, в целях определения перечня, указанного в части 7 настоящей статьи, может осуществлять:

1) изучение документации, характеризующей технологический процесс, используемое на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, и документов, регламентирующих обязанности работника, занятого на рабочем месте;

обследование рабочего места;

осмотр и ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;

4) иные мероприятия, предусмотренные процедурой идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

Установление возможности декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочих местах, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений признаны оптимальными или допустимыми (за исключением списочных рабочих мест) (часть 1 статьи 11)

Статья 11. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

Расширение перечня сведений об организациях, проводящих специальную оценку условий труда, содержащихся в реестре данных организаций в части информации о наличии филиалов и представительств (пункт 1 части четвертой статьи 21)

Статья 21. Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда

4. В реестр организаций вносятся следующие сведения:

1) ~~полное наименование организации и место ее нахождения~~ **полное наименование организации, место ее нахождения, наименования и места нахождения филиалов и представительств организации (при наличии)**

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

Дополнение субъектного состава правоотношений, связанных с экспертизой качества проведения специальной оценки условий труда, организациями, непосредственно проводившими данную оценку (пункты 1 и 2 части второй статьи 24)

Статья 24. Экспертиза качества специальной оценки условий труда

2. Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется:

1) по представлениям территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона, в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, **организаций, участвовавших в проведении специальной оценке условий труда;**

2) по поданным непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, в соответствии с частью 1 настоящей статьи заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, **организаций, участвовавших в проведении специальной оценке условий труда.**

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»

Урегулирование вопросов использования в ходе специальной оценки условий труда методик (методов) исследований (испытаний) и измерений, утвержденных федеральными органами исполнительной власти и не внесенных в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений (статья 27)

Статья 27. Переходные положения

7. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов допускается применение методов исследований (испытаний) и методик (методов) измерений, допущенных к применению в порядке, установленном до дня вступления в силу Федерального закона от 26 июня 2008 г. № 102-ФЗ «Об обеспечении единства измерений», в том числе утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по оказанию государственных услуг, управлению государственным имуществом в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по разработке и утверждению государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, без проведения их аттестации.

Аттестация указанных в настоящей части методов исследований (испытаний) и методик (методов) измерений должна быть завершена не позднее 31 декабря 2020 г.

МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ МЕТОДИКИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

**Основные
проблемные
вопросы,
выявленные в ходе
мониторинга
приказа Минтруда
России
от 24.01.2014
№ 33н**

- Оценка биологического фактора*
 - Оценка параметров световой среды для производственных помещений*
 - Оценка отдельных факторов тяжести и напряженности трудового процесса
 - Оценка концентрации АПФД
 - Оценка ионизирующего излучения
 - Оценка параметров микроклимата
 - Необходимость уточнения отдельных понятий, в том числе «производственное оборудование», «смежное рабочее место»
- * Изменения внесены приказом Минтруда России от 20.01.2015 № 24н*



ФОРМИРОВАНИЕ ДОСТОЙНОГО РЫНКА УСЛУГ В ОБЛАСТИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



* Имеют право проводить СОУТ в соответствии с переходными положениями статьи 27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

АТТЕСТАЦИЯ ЭКСПЕРТОВ

Постановление Правительства Российской Федерации от 03.07.2014 № 614 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования» (вместе с «Правилами аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»)

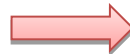
Приказ Минтруда России от 25.07.2014 № 482 «Об организации работы по проведению дистанционного тестирования лиц, претендующих на получение сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда»

ТОЧКА ДОСТУПА



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В
СУБЪЕКТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТЕСТОВЫЕ ВОПРОСЫ
ДИСТАНЦИОННОГО
ТЕСТИРОВАНИЯ



САЙТ МИНТРУДА РОССИИ
<http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/salary/19/>



ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Организации, ранее аккредитованные в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, **сохраняют свои права и обязанности** в таком качестве, включая возможность проведения специальной оценки условий труда, до истечения срока действия имеющихся аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих организаций, но не позднее 31 декабря 2018 года

Организации, ранее аккредитованные в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, срок действия аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) которых истек в 2014 году, **вправе были проводить специальную оценку условий труда без учета требований** законодательства о специальной оценке условий труда **по экспертному составу** организаций до 31 декабря 2014 года



ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Обязанности экспертов организаций, сохраняющих свои права и обязанности в области оценки условий труда после вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда», вправе выполнять лица, работающие в этих организациях по трудовому договору и допущенные к работе в испытательных лабораториях (центрах)



ПОРЯДОК ПЕРЕДАЧИ СВЕДЕНИЙ О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

До 1 января 2016 г.

Сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда передаются в Роструд и автоматизированную систему анализа и контроля в области охраны труда

Приказ Минтруда России от 03.07.2014 № 436н «Об утверждении Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда»

Выданы **233** сертификата ключей проверки электронной цифровой подписи, в том числе **83** государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации

С 1 января 2016 г.

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА УЧЕТА
РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ
ТРУДА**

