

**Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Учебно-методический центр «Безопасность труда»**

Согласовано
на педсовете ЧОУ ДПО
«УМЦ «Безопасность труда»
Протокол №12 от 17.08.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ЧОУ ДПО
«УМЦ «Безопасность труда»

_____ **О.А.Максимова**

«17» августа 2022 г.

**Программа
обучения по общим вопросам охраны труда и
функционирования системы управления охраной труда**

Город Чебоксары
2022

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ

Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

Разработчик: Краснова М.А., заместитель директора.

Правообладатель программы: ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда».

Нормативный срок освоения программы повышения квалификации 24 часа, при очно-заочной форме обучения с частичным отрывом от производства.

Одобрена к реализации на заседании методического совета протокол от «17» августа 2022 г. № 12.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Пояснительная записка	4
2. Цель и планируемые результаты обучения.....	6
2.1. Цели программы.....	6
2.2. Результаты обучения.....	6
3. Содержание программы.....	7
3.1. Учебный план.....	7
3.2. Календарный учебный график.....	8
3.3. Учебно-тематический план.....	9
3.4. Содержание учебных дисциплин.....	11
4. Условия реализации программы.....	14
4.1. Материально-техническое оснащение программы.....	15
4.2. Информационное обеспечение программы.....	15
4.3. Кадровое обеспечение реализации программы.....	16
5. Оценка качества освоения программы.....	16
5.1. Контрольно-оценочные материалы (типовые задания) для оценки знаний.....	16

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Настоящая Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда разработана на основании

- Трудового кодекса РФ,
- постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда",
- приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Обучение по охране труда - процесс получения работниками (руководителями и специалистами) знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.

Программа предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний, умений, навыков по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере охраны труда и связанной с ней безопасности производства с целью организации работодателем работ по охране труда в соответствии с нормативными требованиями охраны труда, предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Продолжительность программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда составляет не менее 16 часов.

Содержание программы фиксирует минимальные требования к содержанию знаний, умений, навыков (компетенций) аттестуемых лиц в целях проверки усвоения ими знаний требований охраны труда.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

Плановое обучение требованиям охраны труда по настоящей программе обучения требованиям охраны труда проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-

методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Категория слушателей:

- а) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители.

По окончании курса проводится проверка знаний требований охраны труда работников организаций и слушателям выдаются удостоверения установленного образца.

Форма обучения:

Очная, заочная с применением дистанционных технологий, электронное обучение.

В качестве инструмента дистанционного обучения используется система дистанционного обучения «Учи.Про» (sdo.uchi.pro), размещенная по адресу в сети Интернет: centr-bt21@mail.ru

Режим занятий:

При любой форме обучения учебная нагрузка устанавливается не более 40 часов в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы слушателя, или не более 8 часов в день.

2. ЦЕЛЬ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

2.1. Цели программы профессиональной переподготовки

Целью реализации программы является обеспечение роста компетенций специалистов в сфере охраны труда, в рамках их профессиональных и управленческих обязанностей: приобретение слушателями необходимых знаний в области обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и их использования при практическом применении СИЗ для обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Результаты обучения

В результате освоения программы обучения различные категории работников должны приобрести определенные знания и умения, необходимые для качественного совершенствования профессиональных компетенций.

Категории работников, освоивших программу, должны:

знать:

- ~ требования охраны труда;
- ~ государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда в объеме, необходимом для безопасного выполнения работ;
- ~ стратегию безопасности труда и охраны здоровья;
- ~ перечень нарушений требований охраны труда, которые заведомо создают реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа);
- ~ факторы производственной среды, влияющих либо способных оказывать влияние на безопасность жизни и здоровья работника;

уметь:

- ~ применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части содержащих в них требований, правил, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;
- ~ обобщать практику применения законодательства об охране труда в пределах переданных государственных полномочий и обеспечивать единообразие его использования;
- ~ обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления производственной безопасностью, в том числе развивая культуру производственной безопасности на предприятии/организации;
- ~ привлекать работников к активному участию в деятельности по обеспечению требований производственной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда;

~ предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации Политики в области охраны труда;

~ определять вид необходимой первой помощи, последовательность проведения соответствующих мероприятий;

~ своевременно оказывать (организовать оказание первой помощи) первую помощь пострадавшим при несчастных случаях на производстве;

~ осуществлять контроль по подготовке рабочего места, средств индивидуальной защиты, проводить проверку исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации и других устройств, вентиляции, местного освещения.

владеть:

~ навыками разработки локальных нормативных актов организации в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и с учетом специфики деятельности организации;

~ навыками проведения мониторинга состояния условий и охраны труда на предприятии/организации, анализе причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

~ безопасными методами и приемами выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

Обладать профессиональными компетенциями, включающими в себя способность:

~ анализировать состояние условий охраны труда в организации и разрабатывать мероприятия по их улучшению;

~ организовывать, координировать работу по охране труда в подразделении;

~ мотивировать (выстраивать систему мотивации) к безопасному выполнению работ.

3. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

3.1. Учебный план

программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

№ п/п	Наименование разделов	Всего, час.	В том числе:	
			лекции	практические
1.	Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	4,5	4	0,5
2.	Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	2	
3.	Раздел 3. Система управления охраной труда в организации	11,5	10,5	1
4.	Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	3,5	0,5
4.	Итоговая аттестация	2		2
	Итого	24	20	4

3.2. Календарный учебный график

программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

№ п/п	Наименование программы	форма обучения	месяцы/даты											
			январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь
1	Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	очная, очно-заочная, дистанционное обучение	По мере комплектования учебных групп в течение календарного года											

3. 3. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

№ п/п	Наименование модулей (курсов)	Всего часов	В том числе:			Формы контроля
			лекции	практические занятия	самостоятельное обучение	
Раздел 1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	4,5	4	0,5		тест
1.1.	Тема 1.1. Основные понятия охраны труда	0,5	0,5			
1.2.	Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда	1	1			
1.3.	Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда	1	1			
1.4.	Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	1	1			
1.5.	Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда	0,5	0,5			
1.6.	Тестирование по Модулю 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	0,5		0,5		тест
Раздел 2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	2			
2.1.	Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1	1			
2.2.	Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда	0,5	0,5			
2.3.	Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд	0,5	0,5			
Раздел 3.	Система управления охраной труда в организации	11,5	10,5	1		тест
3.1.	Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	2	2			
3.2.	Тема 3.2. Специальная оценка условий труда	1	1			
3.3.	Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками	1	1			

3.4.	Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда	1	1			
3.5.	Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	2	2			
3.6.	Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5	0,5			
3.7.	Тема 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	1	1			
3.8.	Тема 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,5	0,5			
3.9.	Тема 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,5	0,5			
3.10.	Тема 3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	1	1			
3.11.	Тест по Модулю 3. Система управления охраной труда в организации	1		1		
4.	Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	3,5	0,5		
4.1.	Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев	2	2			
4.2.	Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0,5	0,5			
4.3.	Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1	1			
4.4.	Тестирование Модуля 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	0,5		0,5		
	Итоговая аттестация	2		2		Экзамен в форме тестирования
	Итого:	24	20	4		

3.4. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации.

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда.

Основная задача безопасности труда. Опасность. Безопасность труда. Условия труда. Вредный производственный фактор. Опасный производственный фактор. Основные принципы охраны труда.

Основные положения трудового права. Трудовой договор. Гражданско-правовые договоры. Срочный трудовой договор. Испытательный срок. Основания прекращения трудового договора. Правила внутреннего трудового распорядка и дисциплина труда. Дисциплинарные взыскания.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.

Право. Нормативный правовой акт. Закон. Подзаконные акты. Международный договор. Правовые источники охраны труда Гражданское право. Трудовое право. Конституция РФ; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс РФ; иные федеральные законы; указы Президента РФ; постановления Правительства РФ; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы); законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления; локальные нормативные акты работодателей, содержащие нормы трудового права, касающиеся вопросов безопасности и охраны труда. Основополагающие принципы трудового права. Принудительный труд. Трудовой договор. Правила внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда. Особенности регулирования труда. Изменения в Трудовом кодексе РФ и новые нормативно-правовые акты.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.

Статья 37 Конституции РФ. Статья 216 Трудового кодекса РФ. Обеспечение безопасных условий и охраны труда. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Методы регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Государственные нормативные требования охраны труда. Государственное регулирование в сфере охраны труда и безопасности производства. Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда.

Комитеты по охране труда. Коллективный договор по охране труда. Соглашение. Информирования работников об их трудовых правах. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда".

Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Новое Положение о системе управления охраной - труда (СУОТ). Понятие и структура системы управления охраной труда. Разработка и внедрение СУОТ. Планирование СУОТ. Обеспечение функционирования СУОТ. Функционирование СУОТ и ОПР. Оценка результатов деятельности. Улучшение функционирования СУОТ.

Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда.

Лидерство в области охраны труда. ГОСТ Р ИСО 45001-2020. Политика в области ОЗБТ.

Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд.

Вовлечение работников в управление охраной труда с целью повышения его эффективности и формы социального партнерства работников и работодателя. Работник как объект и субъект охраны труда. Культура охраны труда/безопасности на рабочих местах. Управление мотивацией. Система поощрений за работу без травматизма.

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации.

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

Новое Положение о системе управления охраной - труда (СУОТ). Понятие и структура системы управления охраной труда. Разработка и внедрение СУОТ. Планирование СУОТ. Обеспечение функционирования СУОТ. Функционирование СУОТ и ОПР. Оценка результатов деятельности. Улучшение функционирования СУОТ. Классификация видов документации. Основные документы организации в области охраны труда. Документация по охране труда. Статистическая отчетность по охране труда. Документооборот по охране труда в электронном виде. Новые статьи Трудового Кодекса. Информирование работников об их трудовых правах.

Тема 3.2. Специальная оценка условий труда.

Понятие и цели специальной оценки условий труда. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов. Классификация условий труда. Результаты проведения специальной оценки условий труда. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда. Экспертиза качества специальной оценки условий труда. Виды и основания предоставления работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками.

Вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса, их классификации. Методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников. Профессиональные риски. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков. Рекомендации по классификации опасностей. Рекомендации по обнаружению распознаванию и описанию опасностей. Рекомендации по сбору исходной информации, необходимой для нахождения и распознавания опасностей. Рекомендации по нахождению распознаванию и описанию

опасностей на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда. Рекомендации по нахождению и распознаванию опасностей на основе обследования рабочих мест и иных объектов исследования, а также опроса работников.

Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда.

Обучение по охране труда. Инструктажи по охране труда. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда». Рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда. Алгоритм перехода на новые правила по охране труда. Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем. Примерные формы.

Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Законодательная и нормативная база в области обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Перечень СИЗ. Общие требования и классификация СИЗ. Порядок выдачи и применения СИЗ. Смывающие и обезвреживающие средства индивидуальной защиты. Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами (до 01.09.2023 г.). Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (с 01.09.2023 г.)

Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам.

Виды и основания предоставления работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Тема 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.

Порядок проведения обязательных медицинских осмотров работников. Порядок проведения предварительных осмотров. Порядок проведения периодических осмотров. Обязательное психиатрическое освидетельствование работников.

Тема 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

Статья 216.3. "Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание" Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ. Санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи, устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое. СП 44.13330.2011 "Административные и бытовые здания.

Тема 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Рабочее время. Ст. 91 ТК РФ. Предельная мера труда (максимальная продолжительность рабочего времени). Сокращенная продолжительность рабочего времени. Время отдыха. Виды времени отдыха. Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). Нерабочие

праздничные дни. Ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Тема 3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Обеспечение выполнения безопасных подрядных работ. Предотвращению случаев повреждения здоровья работников на территории, находящейся под контролем другого работодателя. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица). Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Модуль 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев.

Классификация причин травматизма. Понятие и виды несчастных случаев на производстве. Первоочередные меры, принимаемые в связи с несчастными случаями. Порядок извещения о несчастных случаях на производстве. Порядок расследования несчастных случаев на производстве. Акт о несчастном случае. Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учёт острых и хронических профессиональных заболеваний. Установление диагноза «острое профессиональное заболевание (отравление)». Установление диагноза «хроническое профессиональное заболевание (отравление)». Установление, изменение или отмена диагноза и сроки хранения документов. Микротравматизм на производстве. Расследование микротравм на производстве. Рекомендуемые образцы форм документов.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Основы обязательного страхования. Основные понятия Закона об обязательном социальном страховании. Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию. Виды обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Аудит системы управления охраны труда. Основные понятия внутреннего аудита безопасности труда. Принципы проведения аудита. Программа аудита по охране труда.

4. Условия реализации программы обучения

Реализация Программы должна обеспечить приобретение слушателями знаний и умений по охране труда, необходимых для выполнения их трудовых функций.

Выбор методов обучения для каждого занятия определяется преподавателем в соответствии с составом и уровнем подготовленности обучающихся, степенью сложности излагаемого материала, наличием и состоянием учебного оборудования, технических средств обучения, местом и продолжительностью проведения занятий.

Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

Теоретические занятия проводятся с целью изучения нового учебного материала. Изложение материала необходимо вести в форме, доступной для понимания обучающихся, соблюдать единство терминологии, определений и условных обозначений, соответствующих международным договорам и нормативным правовым актам.

Практические занятия проводятся с целью закрепления теоретических знаний и выработки у обучающихся основных умений и навыков работы в ситуациях, максимально имитирующих реальные производственные процессы.

4.1. Материально-техническое оснащение программы обучения

Наименование помещения	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
1	2	3
Аудитория	Лекции	Компьютер, ноутбук, телевизор
Лаборатория, компьютерный класс	Лабораторные и практические занятия, тестирование, экзамен	Оборудование, оснащение рабочих мест, инструменты и расходные материалы – в соответствии с требованиями

Материально-техническая база соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам, обеспечивает проведение практических занятий, дисциплинарной, междисциплинарной и модульной подготовки, учебной практики, предусмотренных учебным планом.

Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4.2. Информационное обеспечение программы обучения

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н "О формах (способах) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников».
3. Примерный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (приказ Минтруда от 29.10.2021 N 771н).
4. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда ".
5. Общие требования к организации безопасного рабочего места (приказ от 29.10.2021 N 774н).

6. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя (приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н).
7. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков (приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 926).
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. N 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков".
9. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».
10. Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами".
11. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 4 мая 2012 г. N 477н "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи".
12. Инструкция по оказанию первой помощи с применением аптечки для оказания первой помощи работникам (Министерство здравоохранения РФ, 24 августа 2021 г.)

Электронные ресурсы:

1. Информационно-правовой портал «Гарант» <http://ivo.garant.ru/>
2. Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации <http://docs.cntd.ru/>

4.3. Кадровое обеспечение реализации программы

Педагогические работники, реализующие программу, должны удовлетворять квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках по соответствующим должностям и (или) профессиональных стандартах. Обучение проводится высококвалифицированными специалистами, имеющие специальную подготовку в сфере охраны труда.

5. Оценка освоения качества программы обучения.

Освоение Программы повышения квалификации завершается итоговой аттестацией слушателей в форме, определяемой образовательной организацией (организацией, осуществляющей образовательную деятельность), самостоятельно.

Оценка качества освоения Программы включает итоговую аттестацию.

Формы и процедуры текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации слушателей устанавливаются образовательной организацией самостоятельно.

Освоение Программы завершается итоговой аттестацией в форме теста, которая направлена на определение теоретической и практической подготовленности слушателей.

Лица, получившие по итогам промежуточной аттестации неудовлетворительную оценку, к итоговой аттестации не допускаются.

5.1. Контрольно-оценочные материалы (типовые задания) для оценки знаний

По окончании Программы обучения осуществляется контроль уровня освоения заявленных компетенций в форме итоговой аттестации в форме теста.

Проверка знаний проводится дистанционно в форме теста, включающего 10 тестовых заданий. Тестовые задания подбираются случайно из всех вопросов, закрепленных за лекционными материалами в модулях обучения.

Предъявляемые слушателям тестовые задания – это задания закрытой формы с выбором одного, редко — двух-трех правильных ответов.

Итоги проверки знаний оформляются Протоколом, Единым протоколом в соответствии с п.92-95 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464.

При несогласии экзаменуемого с результатами проверки знаний по охране труда составляется акт, подписываемый членами экзаменационной комиссии и обучаемым, в котором отражается предмет спора. В этом случае в целях соблюдения гарантий объективности и независимости оценки качества подготовки, обучающемуся предоставляется возможность обратиться к руководству образовательной организации, а также к представителям работодателей и их объединений.

Вопросы для тестов:

Раздел 1. Основы охраны труда.

Вопрос 1. Полномочия Правительства Российской Федерации в целях государственного управления охраной труда, а также реализации и защиты прав граждан в области охраны труда:

Разрабатывает нормативные правовые акты, определяющие основы государственного управления охраной труда	Неправильный ответ
Разрабатывает меры стимулирования деятельности работодателей по улучшению условий и охраны труда работников	Неправильный ответ
Устанавливает порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда	Правильный ответ
Устанавливает порядок проведения специальной оценки условий труда	Неправильный ответ

Вопрос 2. В соответствии со статьей 209.1. ТК РФ основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

Законность и обоснованность обязательных требований	Неправильный ответ
Предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников	Правильный ответ
Правовая определенность и системность	Неправильный ответ
Открытость и предсказуемость	Неправильный ответ

Вопрос 3. Какие новые права получил работодатель?

Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя	Неправильный ответ
Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами	Неправильный ответ
Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ	Правильный

приборы, устройства, оборудование или комплексы приборов, устройств, ответ обеспечивающих дистанционную видео, аудио или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации

Вопрос 4. Требования охраны труда – это:

Только государственные нормативные требования охраны труда, установленные нормативными правовыми актами

Неправильный
ответ

Только обязательные требования ОТ, установленные стандартами безопасности труда

Неправильный
ответ

Государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда

**Правильный
ответ**

Вопрос 5. Какие мероприятия входят в примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней

Работы, связанные с транспортировкой сильнодействующих и ядовитых веществ

Неправильный
ответ

Организация и проведение производственного контроля

**Правильный
ответ**

Работы, производимые на проезжей части дороги при движении транспорта

Неправильный
ответ

Вопрос 6. Вредный производственный фактор – это:

Фактор производственной среды и трудового процесса, оказывающий влияние на работоспособность и здоровье работника

Неправильный
ответ

Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника

Неправильный
ответ

Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника

**Правильный
ответ**

Вопрос 7. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах:

По требованию выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)

Неправильный
ответ

Если по результатам оценки рисков идентифицированы неустраняемые опасности

Неправильный
ответ

Если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда

**Правильный
ответ**

Вопрос 8. Какие новые права получил работодатель?

Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры

Неправильный
ответ

Вести электронный документооборот в области охраны труда

**Правильный
ответ**

Поощрять работников за добросовестный эффективный труд

Неправильный
ответ

Вопрос 9. Какие новые обязанности по охране труда появились у работника?

Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой деятельности

Неправильный
ответ

Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию

Неправильный
ответ

Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о нарушении требований охраны труда работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя

Неправильный
ответ

Все вышеперечисленное

**Правильный
ответ**

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации

Вопрос 1. С помощью каких форм осуществляется подтверждение соответствия средств индивидуальной защиты требованиям технического регламента Таможенного союза:

Декларирование соответствия

**Правильный
ответ**

Аккредитация

Неправильный
ответ

Сертификация

**Правильный
ответ**

Вопрос 2. Кому должны предоставляться СИЗ?

всем работникам организации

Неправильный
ответ

работникам, занятым на

работах, выполняемых в особых

**Правильный
ответ**

температурных условиях

работникам, занятым на

работах, с вредными и (или) опасными

**Правильный
ответ**

условиями труда

работникам, занятым на работах,

**Правильный
ответ**

связанных с загрязнением работникам временно переведенным на другую работу учащимся и студентам, проходящим производственную практику или обучение	Правильный ответ
	Правильный ответ

Вопрос 3. Как должен поступить работодатель, если работник, который трудится в опасных и вредных условиях труда, отказывается применять предоставленный ему СИЗ?

отстранить сотрудника от тех работ, где он отказывается применять СИЗ	Правильный ответ
осуществить соответствующую запись в трудовую книжку работника	Неправильный ответ
уволить работника	Неправильный ответ

Вопрос 4. Какая ответственность будет применяться для организации, если она не выдала работникам соответствующие СИЗ, отнесенные ТР ТС к 1-му классу риска?

от 2000 до 5000 руб.	Неправильный ответ
предупреждение	Неправильный ответ
от 20 000 до 30 000 руб.	Неправильный ответ
от 50 000 до 80 000 руб.	Правильный ответ

Вопрос 5. В зависимости от характера применения СИЗ на

какие категории их
подразделяют?

общие	Неправильный ответ
коллективные	Правильный ответ
индивидуальные	Правильный ответ
специальные	Неправильный ответ

Вопрос 6. Разрешено ли
многократное использование
противошумных вкладышей?

разрешено	Неправильный ответ
не допускается	Правильный ответ

Вопрос 7. В каком документе
требуется фиксировать выдачу
работникам и сдачу ими СИЗ?

личная карточка учета-выдачи СИЗ	Правильный ответ
журнал учета- выдачи СИЗ	Неправильный ответ
договор об учете- выдачи СИЗ	Неправильный ответ

Вопрос 8. Допускается ли ведение
карточек учета-выдачи СИЗ в
электронной форме?

да, только в случае обязательной персонификацией работника	Правильный ответ
не допускается	Неправильный ответ

Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Вопрос 1. Субъектами страхования являются

работодатель и работник	Неправильный ответ
застрахованный, страхователь, страховщик	Правильный

застрахованный и страхователь	ответ Неправильный ответ
страхователь и страховщик	Неправильный ответ

Вопрос 2. В какой период времени работодатель обязан направить извещение о произошедшем на его предприятии групповом, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом

В течение суток	Правильный ответ
В течение одной рабочей недели	Неправильный ответ
В течение трех часов	Неправильный ответ
В течение одного часа	Неправильный ответ

Вопрос 3. Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний НЕ подлежат

Физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем	Неправильный ответ
Физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем	Неправильный ответ
Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы	Неправильный ответ
Все физические лица, выполняющие работу на основании трудового и гражданско-правового договора	Правильный ответ

Вопрос 4. В какой срок после установления предварительного диагноза извещение о хроническом профессиональном заболевании работника направляется в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора

В течение 3 дней	Правильный ответ
В течение двух недель	Неправильный ответ
В день установления диагноза	Неправильный ответ
В течение трех рабочих дней	Неправильный ответ

Вопрос 5. На кого возлагается ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза

На руководителя организации	Неправильный ответ
На руководителя учреждения здравоохранения, установившего	Правильный

(отменившего) диагноз

ответ

На врача, установившего (отменившего) диагноз

Неправильный
ответ

На руководителя Здравпункта, установившего (отменившего) диагноз

Неправильный
ответ

Вопрос 6. *Субъектами страхования являются*

работодатель и работник

Неправильный
ответ

застрахованный, страхователь, страховщик

**Правильный
ответ**

застрахованный и страхователь

Неправильный
ответ

страхователь и страховщик

Неправильный
ответ

Вопрос 7. *В какой период времени работодатель обязан направить извещение о произошедшем на его предприятии групповом, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом*

В течение суток

**Правильный
ответ**

В течение одной рабочей недели

Неправильный
ответ

В течение трех часов

Неправильный
ответ

В течение одного часа

Неправильный
ответ

Вопрос 8. *Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний НЕ подлежат*

Физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем

Неправильный
ответ

Физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем

Неправильный
ответ

Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы

Неправильный
ответ

Все физические лица, выполняющие работу на основании трудового и гражданско-правового договора

**Правильный
ответ**

Вопрос 9. *В какой срок после установления предварительного диагноза извещение о хроническом профессиональном заболевании работника направляется в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора*

В течение 3 дней

**Правильный
ответ**

В течение двух недель

Неправильный
ответ

В день установления диагноза

Неправильный

В течение трех рабочих дней	ответ Неправильный ответ
Вопрос 10. На кого возлагается ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза	
На руководителя организации	Неправильный ответ
На руководителя учреждения здравоохранения, установившего (отменившего) диагноз	Правильный ответ
На врача, установившего (отменившего) диагноз	Неправильный ответ
На руководителя Здравпункта, установившего (отменившего) диагноз	Неправильный ответ