

Отчет рассмотрен на заседании
Педагогического совета ЧОУ ДПО «УМЦ
«Безопасность труда»

Протокол №01 от 27.01.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда»

_____/О.А.Максимова/

«28» января 2025 г.

**Отчет о самообследовании
ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда»
за 2024 год**

Настоящий отчет подготовлен по результатам самообследования за 2024 год, в целях соблюдения - Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации и Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2023 года №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию.

Самообследование проводилось за период 09 января 2024 г. по 29 декабря 2024 г.

1. Общие сведения

ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда» создано 04 апреля 2014 г. На основании записи, внесенной в ЕГРЮЛ о переименовании Негосударственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр «Безопасность труда» **переименован в Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр «Безопасность труда»**, основной государственный регистрационный номер (ОГРН) 1142100000206 выдан Инспекцией Федеральной налоговой службы по г. Чебоксары от «31» декабря 2019 г.

Полное наименование учреждения: Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр «Безопасность труда».

Сокращенное наименование – ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда».

Учредителем организации является гражданин РФ – Матвеева Галина Анатольевна

Целью деятельности ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда является:

Основной целью деятельности Учреждения является удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, путем реализации образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

Учреждением реализуются:

Дополнительные профессиональные программы:

- программа повышения квалификации;
- программы профессиональной переподготовки

Отчет о самообследовании.

Язык образования - русский

Адрес местонахождения - 428027, Чувашская Республика — Чувашия, г. Чебоксары, ул. Хузангая, дом 14, офис 106, 108.

Филиалы – Нет.

Телефон: +7 (8352) 51-51-75,

моб. +7-905-345-81-85

Электронный адрес: centr-bt21@mail.ru

Сайт: <https://centr-bt21.ru>

Основные сведения

ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда» осуществляет образовательную деятельность на основании Лицензии №1246 от «20» января 2020 года, выданной Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики.

Высшим органом управлением Учреждения является Учредитель.
Руководство деятельностью ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда» осуществляет директор.

2. Аналитическая часть

2.1. Лицензия на право ведения образовательной деятельности Лицензии №1246 от «20» января 2020 года, выданной Министерством образования и молодежной политики Чувашской Республики - предоставленная бессрочно.

Государственная аккредитация образовательных программ - Образовательные программы аккредитации не подлежат согласно части 1 статьи 92 ФЗ №273 «Об образовании в Чувашской Республики»

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная.

2.2. Программы повышения квалификации:

№№ п/п	Образовательные программы повышения квалификации	Объем программы (часы)
	Пожарная безопасность (приказ МЧС России (приказ МЧС России от 5 сентября 2021 г. № 696 «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области пожарной безопасности)).	
1.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организаций ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, пожароопасности	16 час.
2.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для руководителей эксплуатирующих и управляющих организаций осуществляющих хозяйственную деятельность, связанную с обеспечением пожарной безопасности на объектах защиты, лиц, назначенных ими ответственными за обеспечение пожарной безопасности	22 час.
3.	Дополнительную профессиональную программу повышения квалификации и учебный план для ответственных должностных лиц, занимающих должности главных специалистов технического и производственного профиля, должностных лиц, исполняющих их обязанности, на объектах защиты, предназначенных для проживания или временного пребывания 50 и более человек одновременно (за исключением многоквартирных жилых домов), объектов защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, пожароопасности,	24 час.
4.	Дополнительную профессиональную программу повышения	18 час.

	квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа	
	Экологическая безопасность (ФЗ от 10 января 2002 г. № 7 – ФЗ «Об охране окружающей среды» ФЗ от 24 июня 1989 г. №89-ФЗ «Об отходах производства и потребления»)	
6.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления»	72 час.
7.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами I - IV класса опасности»	112 час.
	Антитеррористическая защищенность (ФЗ от 28.12.2010 г. №390-ФЗ «О безопасности»)	
8.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Антитеррористическая защищенность образовательной организации»	40 часов
9.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Антитеррористическая защищенность объектов (территорий)»	40 часов
	ГО и ЧС (Приказ МЧС России от 24 апреля 2020 г. №262)	
10.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации работников структурных подразделений, уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны, организаций, не отнесенных к категории по гражданской обороне (Работник (уполномоченный) на решение задач в области ГО и ЧС в объеме	40 часов
11.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации должностных лиц, которых в состав эвакуационных комиссий организаций (Председатель и члены эвакуационной комиссии по ГО и ЧС)	40 часов
13	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации руководителей организаций в области гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций в организациях (Руководитель организации,	40 часов

	не отнесенной к категории по гражданской обороне	
	Первая помощь (ФЗ от 29.12.2002 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»)	
14	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Преподаватель, обучающий приемам оказания первой помощи»	40 часов

По завершении освоения программы дополнительного профессионального образования обучающийся получает документы установленного образца (удостоверение повышения квалификации) в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации от 29.12.2012 №273).

	Программы профессиональной переподготовки	
15.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Специалист в области охраны труда» (Приказ Министерства труда и соцзащиты РФ от 22.04.2021 г. «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»	250 часов
	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации "Специалист по противопожарной профилактике"	250 час.

По завершении освоения программы дополнительного профессионального образования обучающийся получает документы установленного образца (диплом) в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273.

Образовательная деятельность по всем направлениям обеспечена рабочими программами. Учебные и учебно-тематические планы отражают основные тенденции теории и практики применения необходимых навыков и компетенций. Все образовательные программы имеют практическую направленность, знания, умения и навыки, получаемые слушателями, предполагают их активное использование в непосредственной практической работе.

При формировании преподавательского состава учитываются основные требования, определяющий необходимый уровень подготовки по направлению профессионального стандарта и стажа работы в этой области.

2.3. Оценка механизма управления ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда»

Высшим органом управления Учреждения является Учредитель.

К исключительной компетенции Учредителя относится решение следующих вопросов

- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения;
- изменение устава Учреждения;
- назначение Директора, ревизора и досрочное прекращение их полномочий.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции высшего органа, принимаются решением единственного Учредителя и оформляются в письменной форме.

Управление деятельностью ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда» осуществляется учредителем путем формирования органов управления: педагогический совет и общее собрание работников.

Педагогический совет формируется из Директора, педагогических и научно-педагогических работников и их представителей, сроком на пять лет, численностью не менее трех человек.

Заседание педагогического совета проводится не реже шести раз в год. Конкретные даты заседаний педагогического совета устанавливает Директор Учреждения.

Общее собрание. Коллегиальным органом управления Учреждения является Общее собрание работников, которое функционирует в целях реализации законного права работников на участие в управлении Учреждения.

Общее собрание работников созывается Директором не реже 1 раза в год и действует на неопределенный срок.

Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовали большинство участников Общего собрания и при этом в собрании участвовало более половины от общего числа участников Общего собрания.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является Директор, который назначается Учредителем. С Директором заключается трудовой договор сроком на 5 лет.

Директор Учреждения:

- без доверенности действует от имени ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда», представляет Учреждение во всех инстанциях и организациях и несет ответственность за осуществление финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- распоряжается имуществом и средствами Учреждения по согласованию с Учредителем;
- утверждает учебные планы, учебные программы, календарные учебные графики и расписание занятий;
- издает приказы и инструкции, обязательные для штатных работников и обучающихся в Учреждении;
- принимает на работу, переводит и увольняет штатных работников Учреждения;
- формирует педагогический совет Учреждения;
- выдает доверенности от Учреждения;
- самостоятельно решает вопросы, возникающие в текущей деятельности;
- обеспечивает постоянную работу над повышением качества предоставляемых услуг;
- обеспечивает современную выплату заработной платы работникам Учреждения.

2.4. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся.

Положением устанавливается следующий контроль образовательных достижений обучающихся: текущий контроль, промежуточная аттестация. Для повышения эффективности оценки освоения обучающимися содержания программ в соответствии с образовательными целями дополнительно может использоваться входной контроль, который направлен на оценку уровня развития требуемых профессиональных компетенций.

Текущий контроль осуществляется для обеспечения оперативной связи между обучающимися и педагогом дополнительного образования, а также корректировки образовательной программы, методов, средств и форм обучения в процессе освоения

обучающимися части (темы) конкретного учебного раздела и является элементом внутриорганизационной системы мониторинга контроля качества обучения.

2.3. Текущий контроль осуществляется педагогом дополнительного образования в ходе повседневной учебной работы, проводится в пределах обычных форм занятий и выполняет одновременно обучающую функцию.

2.4. Выбор форм текущего контроля и периодичность определяется педагогом дополнительного образования, ответственным за реализацию соответствующей дисциплины (раздела, модуля) программы, с учетом контингентов обучающихся и содержания части (темы) конкретного учебного раздела.

2.5. Формами текущего контроля могут быть: тестирование, опрос, выполнение практических (контрольных, лабораторных) работ и текущих практических заданий, решение кейсов, ситуационных задач, выполнение домашних заданий, дискуссия/дебаты, написание реферата (доклада), собеседование, участие в деловой игре, тренинге, круглом столе и иные формы, предусмотренные конкретной программой.

Промежуточная аттестация – это система качества усвоения обучающимися содержания учебной дисциплины (раздела, модуля) программы в соответствии с учебным планом конкретной образовательной программы.

3.2. Промежуточная аттестация является обязательной для обучающихся, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки.

Промежуточная аттестация может быть предусмотрена учебным планом дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.

3.3. В ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда» устанавливаются следующие виды промежуточной аттестации: зачет и экзамен.

3.4. Конкретные формы и периодичность промежуточных аттестационных испытаний закрепляются учебным планом конкретной образовательной программы.

По результатам промежуточных аттестационных испытаний в форме зачета выставляются отметки по двухбалльной системе («зачтено»/«не зачтено»), в форме экзамена или дифференцированного зачета – по 4-х балльной системе («отлично», «Хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»).

2.5. Оценка организации учебного процесса

С целью качества учебного процесса проводится мониторинг. Объектами мониторинга выступают преподавательская деятельность (технология ведения учебных занятий, качество состояния учебно-методической документации, трудовая дисциплина и др.), а также успеваемость и остаточные слушателей. Посещение занятий преподавателем и обучающимися осуществляется в соответствии с расписанием.

При составлении расписания осуществляется рациональное планирование учебных занятий, с учетом методически обоснованной последовательности проведения лекционных и практических занятий, а также соблюдения санитарных норм загрузки аудитории.

Для максимального освоения слушателями содержания учебных программ используются современные интерактивные методы обучения как: тренинги, деловые игры, практикумы и др.

Учебные программы, предусмотренные учебными планами, выполняются полностью и в сроки, предусмотренные календарными учебными графиками.

Документационное обеспечение и организация образовательного процесса соответствует учебному плану.

2.6. Оценка востребованности слушателей

В ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда» данная работа ведется в 2-х направлениях:

- сотрудничество с работодателями;
- анкетирование или опрос слушателей.

3. Основные показатели деятельности.

3.1. По состоянию на 29.12.2024 г. общая численность работников 5 человек (1 человек – административный персонал, 2 – отдел обучения, по совместительству – педагоги дополнительного образования, 2 – педагоги дополнительного образования).

Педагоги дополнительного образования на постоянной основе повышают квалификацию по читаемым дисциплинам. При приеме на работу с работниками заключаются трудовые договоры. Кадровое делопроизводство осуществляется в установленном порядке и в соответствии с трудовым законодательством РФ.

Анализ учебных программ и учебных планов реализуемых ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труд» показал, что их содержание соответствует требованиям законодательства РФ, а уровень повышения квалификации слушателей ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда» соответствует профессиональным стандартам и требованиям работодателей.

В ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда» ведется работа по обеспечению всех учебных программ учебно-методическим комплексом, который состоит из учебных пособий, тестовых заданий, тематических презентаций, видео-лекций, фильмов и др.

3.2. Оценка материально-технической базы

Образовательный процесс осуществляется в помещении №108 (учебный класс), арендуемого согласно договора аренды нежилого помещения № 67-16 от 31 декабря 2015 года (по адресу: Чувашская Республика, г.Чебоксары, улица Хузангая, дом 14 офис 108).

Образовательная деятельность организована с применением современных технологий обучения. Занятия проводятся очно, очно-заочно, зочно, дистанционное обучение (СДО) на платформе ООО «Учи.про».

3.3. Внутренняя система оценки качества образования

Под внутренним образовательным контролем понимается проведение членами администрации и педагогическим составом наблюдений, обследований, осуществляемых в порядке контроля в пределах своей компетенции за соблюдением работниками законодательных и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации.

Объектами внутреннего образовательного контроля являются:

- педагогическая деятельность;
- соответствие результатов деятельности преподавательского состава законодательству Российской Федерации, включая локальные нормативные акты ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда»;
- документация учебного делопроизводства.

Целью внутреннего образовательного контроля является совершенствование деятельности Учреждения, повышение профессионального мастерства, улучшение качества образовательного процесса.

Основными задачами внутреннего образовательного контроля являются: компетентная проверка исполнения нормативно-правовых актов, регламентирующих образовательную деятельность ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда», анализ причин, лежащих в основе нарушений (если таковые выявлены), принятие мер по их предупреждению, умелое, корректное и оперативное исправление недочетов в деятельности исполнителей; анализ и оценка эффективности результатов деятельности педагогических работников; совершенствование качества образовательного процесса с одновременным повышением ответственности ответственных лиц за конечный результат; изучение и анализ результатов деятельности, выявление положительных и отрицательных тенденций в организации образовательного процесса; оказание методической помощи педагогическим работникам в процессе контроля; анализ результатов реализации приказов и распоряжений; повышение мастерства педагогических работников.

Функции внутреннего образовательного контроля:

- информационно-аналитическая;
- контрольно-диагностическая;
- коррективно-регулятивная.

Внутренний образовательный контроль осуществляется созданной для этих целей комиссией согласно плану проверок с использованием методов документального контроля. Внутренний образовательный контроль проводится в виде плановых, текущих и оперативных проверок.

Результаты плановых проверок оформляются в виде акта, на основании которого, при необходимости, директор ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда» принимает решение, которое оформляется приказом ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда».

Результаты планового контроля доводятся на заседаниях педагогического совета, совещаниях ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда».

4. Результаты анализа показателей деятельности организации за 2024 год

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность /удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1024
1.2.	Численность /удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	12
1.3.	Количество реализуемых дополнительных программ, в том числе,	
1.4	Программы повышения квалификации	12
1.5	Программы профессиональной переподготовки	2
1.6	Количество разработанных дополнительных программ повышения квалификации	
1.7	Программам профессиональной переподготовки	1
1.8	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%
1.9	Удельный вес дополнительных профессиональных программ прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%
1.10	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	%
1.11	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышения квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников в том числе	человек / %
	- Высшая	человек / %
	- Первая	человек / %
1.13	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет
1.14	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных	%

	профессиональных программам	
2.	Научно-исследовательская деятельность - не занимаемся	
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	13860,0
3.2.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	2310,0
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете	2310,0
4.	Инфраструктура	
4.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя	44 кв.м
4.2.	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.3.	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв.м.
4.4.	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	
4.5.	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	Единиц
4.6.	Количества электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	Единиц
4.7.	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%

5.Заключительные положения:

Итоги, цели, задачи и приоритеты на 2025 год

Комиссия обсудила результаты самообследования и приняла решение о готовности ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда» к реализации дальнейшей образовательной деятельности.

Самообследование показала, что организация и обеспечение образовательной деятельности ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда» соответствует лицензионным требованиям:

- содержание программ дополнительного профессионального образования соответствует необходимым требованиям;
- качество подготовки обучающихся соответствует требованиям программ;
- условия реализации программ в целом соответствует подготовке специалистов заявленному уровню;

Главным целями, которые ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда» ставит перед собой, являются:

- обеспечение роста качества образовательных услуг, на основе внедрения современных образовательных технологий;
- рост педагогической и научной квалификации преподавателей;
- обеспечение материального благосостояния и личностного роста сотрудников;
- развития материально-технической базы;
- расширение рынка сбыта образовательных услуг;
- Для реализации вышеуказанных целей ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда» ставит перед собой ряд задач, которые служат общей цели:

- увеличить количество реализуемых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации;
- продолжить работу по совершенствованию методического обеспечения;
- проводить работу по заключению договоров на обучение сотрудников;
- организовать для преподавателей ЧОУ ДПО УМЦ «Безопасность труда» повышение квалификации во внешних организациях;

Таким образом, основной целью деятельности ЧОУ ДПО «УМЦ «Безопасность труда» в 2025 году является: подготовка компетентных, высококвалифицированных, конкурентоспособных специалистов с необходимым комплексом личных и профессиональных качеств.