

Изменения в трудовом кодексе в 2020 году

Новый отчет в ПФР и электронные трудовые книжки

Замена бумажных трудовых книжек электронными — одна из самых горячих тем 2019 года. Сейчас можно с уверенностью сказать — мы находимся в самом разгаре переходного периода. С 2020 года ПФР начинает собирать электронные сведения о трудовой деятельности граждан. Сдавать новый отчет ежемесячно — обязанность работодателей.

С 1 января 2020 года работодатели должны сдавать в ПФР новый отчет СЗВ-ТД 15 числа каждого месяца — за предыдущий. Первый отчет по новой форме надо сдать уже 17 февраля 2020 года, так как 15 — суббота. При увольнении следует выдавать сотрудникам справку СЗИ-ТД — со всеми изменениями в трудовой жизни за время работы у конкретного работодателя.

На протяжении 2020 года учет деятельности работников будет идти в двойном формате: в стандартных трудовых и в электронных отчетах пенсионному фонду. С 2021-го новые бумажные трудовые выдаваться перестанут. Имеющиеся будут продолжаться вестись только для тех, кто напишет об этом заявление в 2020-м.

Дополнительные гарантии труженицам села

В ноябре 2019 года завершены процедуры по рассмотрению законопроекта №611690-7. Результат — закон №372-ФЗ от 12.11.2019, который вносит следующие изменения в ТК РФ: отредактирована статья 262.

Добавлена новая статья 263.1. Теперь труженицы села получают право на дополнительный (неоплачиваемый) выходной, сокращенную 36-часовую рабочую неделю, повышение оплаты труда на должностях, где рабочий день разбит на части.

Новые штрафы по КоАП

Закон №221-ФЗ от 26.07.2019 внес изменения в статью 5.27 КоАП — основной раздел административных штрафов, касающихся трудового законодательства. С 2019 года штраф до 50 000 рублей грозит работодателям, которые не позволяют своим работникам сменить зарплатную организацию.

Переработана статья 11.23. Введены новые штрафы — за нарушение режима работы и отдыха и управление определенными автомобилями без тахографа. Теперь наказанию подлежат отдельно водители и отдельно должностные лица, ответственные за оснащение автомобилей тахографами и соблюдение рабочего режима. Основание: закон №216-ФЗ от 26.07.2019. Он же предусматривает наказание работодателей, чьи водители не отдыхают должным образом.

Дополнительные выходные дни для регулярной диспансеризации

Здоровый работник — эффективный работник. Эта формула как нельзя лучше описывает изменения трудового законодательства в 2019 году, направленные на защиту жизни и здоровья работающих граждан. Вступивший в силу закон №353-ФЗ от 3.10.2018 обязал всех без исключения работодателей предоставлять и оплачивать каждому сотруднику дополнительный выходной день для диспансеризации (как минимум один раз в три года).

Особый порядок диспансеризации предусмотрен для работающих пенсионеров и предпенсионеров. Чем старше человек, тем выше риск развития острых и хронических

заболеваний. Поэтому если в организации есть сотрудники пенсионного или предпенсионного возраста, предоставляйте им для плановых медицинских обследований как минимум два дня ежегодно.

ПФР больше не выдает СНИЛС

С 1 апреля 2019 года пенсионный фонд перестал выдавать привычные желтые карточки СНИЛС.

Вместо них — электронные выписки из ПФР. Оформляя договор с новым работником, принимайте их, не требуя бумажный вариант. Но если человек приносит старый СНИЛС, примите и его, он имеет силу.

Минимальный размер оплаты труда на 2020 год

С 01 января 2020 года федеральный МРОТ составляет 12 130 рублей.

Основание: Приказ №561н от 09.08.2019.

Изменения трудового законодательства в 2020 году: таблица

Категория	Как было	Как будет	Основание
МРОТ	11 280 рублей.	12 130 рублей.	Приказ Минтруда №561н от 09.08.2019
Сравнение зарплаты с МРОТ	Сравнивали все доходы, включая надбавки, доплаты за сверхурочные и др.	Будут сравнивать только зарплату за отработанное время, без надбавок.	Законопроект №722526-7
Новый отчет СЗВ-ТД	Сдавали ежемесячно только СЗВ-М.	Отчет СЗВ-ТД надо сдать в ПФР ежемесячно, до 15 числа. С данными о трудовой деятельности своих работников за предыдущий месяц. Информация в отчете — такая же, как в трудовой книжке. То есть: даты и основания трудоустройства, увольнения, смены квалификации и т.д.	Законопроект №748684-7
Дополнительные пособия по уходу за детьми	Получали до того, как ребенку исполнится 1,5 года. Ограничение — средний доход на члена семьи больше полутора прожиточных минимумов.	Можно будет получать до 3-х лет. Ограничение подняли до 2-кратного прожиточного минимума.	Закон №305-ФЗ от 02.08.2019

Отменен СНИЛС	При приеме на работу требовали бумажный СНИЛС.	Принимайте электронную выписку из ПФР.	Постановление ПФР №335 от 13.06.2019
Новые формы для компаний, где работают иностранцы	Использовали старые формы.	Появились новые формуляры для уведомлений о заключении/расторжении трудового договора, выплатах зарплаты и др.	Приказ МВД №363 от 04.06.2019
Новые штрафы для водителей и их работодателей	За нарушение режима труда и отдыха штрафовали только водителей.	Компанию, которая не заботится об отдыхе водителей, могут оштрафовать на сумму до 50 000 рублей.	Закон №216-ФЗ от 26.07.2019, статья 11.23 КоАП.